DÜZCE ESOB BÜLTENİ

Düzce Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği yayın organıdır

Yıl: 3 Sayı: 158

Temmuz /1/2024

BELEDİYE-ESNAF BULUŞMALARI









BELEDİYE- ESNAF BULUŞMALARI

DESOB Başkanı Mustafa Kayıkcı başkanlığındaki DESOB heyeti 31 Mart 2024 Mahalli İdareler Seçimleri sonucunda seçilen ilçe Belediye Başkanlıklarını ziyaret etmeye devam ettiler. Yönetim, Denetim, Disiplin kurulları ve üst düzey çalışanlardan oluşan DESOB heyeti Cumayeri Belediye Başkanı Mustafa Koloğlu, Çilimli Belediye Başkanı Yılmaz Yıldız, Gölyaka Belediye Başkanı Muzaffer Coşkun, Gümüşova Belediye Başkanı Kenan Sübekci'yi makamlarında ziyaret ettiler. DESOB Başkanı Mustafa Kayıkcı ziyaretlerle ilgili şu görüşlere yer verdi:


Cumayeri/ Mustafa Koloğlu


Çilimli/ Yılmaz Yıldız


Gölyaka/ Muzaffer Coşkun


Gümüşova/ Kenan Sübekci

Esnaf ve Sanatkarlar, ülke sevdalısı, ekonominin lokomotifi, istihdam yaratan, devletine ve ülkesine karşı sorumluluklarını en iyi şekilde yerine getiren kesimdir. Bu önemli kesimin temsilcileri olarak bizler de durmadan çalışmak ve üretmek zorundayız. Ülkemizde; ekonomik ve sosyal kalkınmanın dengeli biçimde sağlanması, dağıtılması ve sürdürülmesine yaptıkları katkı, işsizliğin azaltılması ve yeni istihdam alanlarının oluşturulmasında oynadıkları aktif rol, esnaf ve sanatkarları sosyal ve ekonomik yönlerden vazgeçilmez kılmaktadır.

Yapılan bu buluşmalarla esnafların yaşadığı genel sorunları konuşmaktan öte sektöre özel hatta semte özel sorunlar konuşulmuş oluyor. Belediyelerimiz ile kurduğumuz bu bağ ile sonucundan hem esnafın hem de yurttaşların daha fazla fayda sayladığı daha fazla memnun olduğu sonuçlar elde edilebiliyor.

Esnaf sadece bir şehrin ticaret kimliği değildir; esnaf bir kentin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamının canlandırılmasında en önemli unsurlardan biridir. Esnafların sorunlarına ve isteklerine duyarlı Belediye Başkanlarımızın olduğunu bilmek bizler için oldukça memnun edicidir.

112 DÜKKANIN TAPULARI BELTAŞ'TA



Düzce Belediyesi tarafından hayata geçirilen Modern Sanayi Sitesi Projesi'nin birinci etabı tamamlanma aşamasına gelirken, 112 dükkanın tapusu da hak sahiplerine teslim edilmek üzere Beltaş'a devredildi.

Düzce Belediye Başkanı Dr. Faruk Özlü'nün önemli projeleri arasında yer alan modern sanayi sitesinin birinci etabında inşaat çalışmaları sona ererken, ince işçilik ve altyapı çalışmaları ise devam ediyor. Kültür Mahallesi'nde uygulanacak kentsel dönüşüm projesi kapsamında eski sanayi çarşısı esnaflarının taşınacağı Beslanbey Mahallesi'nde inşa edilen dükkanların hak sahiplerine teslim edilmesi için hazırlıklar sürüyor.

Bu kapsamda, Düzce Belediyesi tarafından 112 dükkanın kat irtifak tapularının belediye iştirak şirketi Beltaş A.Ş.'ye devir işlemleri Belediye Başkanı Dr. Faruk Özlü, Mali Hizmetler Müdürü Okan Özkasap ve Beltaş Genel Müdürü Üzeyir Yiğit'in imzaları sonrası tamamlandı.

Başkan Faruk Özlü, Düzce'nin en modern sanayi sitesini inşa ettiklerini ifade ederek, "Su, kanalizasyon, yağmur suyu, içme suyu, elektrik bütün altyapısı tamamlanmış ve yolları asfaltlanmış bir site olacak. Yaptığımız modern sanayi sitesi eskisinden çok daha güzel ve fonksiyonel. Orada işlerin çok daha yoğun ve güzel olacağını düşünüyoruz. Yakın bir tarihte tören düzenleyerek tapuları hak sahiplerine teslim edeceğiz. Esnaflarımıza hayırlı olsun" şeklinde konuştu.

İKİNCİ ETAPTA İNŞAAT HAZIRLIĞI BAŞLADI

3 etaplı olarak planlanan Modern Sanayi Sitesi toplam 385 dükkandan oluşacak. Projenin 1. etabında yer alan 112 dükkanın inşaatı tamamlanırken, dükkan içi boya uygulaması, merdivenlerin ve asma katların korkuluk montajı, tuvaletlerin zemin ve duvar kalebodur uygulaması yapılıyor. Altyapının tamamlanması için de çalışmalarını sürdüren ekipler, imar yolları ile dükkanlar arası zemin tesviyesini gerçekleştiriyor. İhalesi gerçekleştirilen 2. etapla ilgili olarak da temel alt kotu zemin tesviyesi yapılarak, 88 dükkanın inşa edileceği alan hazırlanıyor.



Kısa Çalışma Ödeneği Yönetmeliğinde Düzenleme Yapıldı

Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle kısa çalışma yönetmeliğinde düzenleme yapıldı. Resmi Gazete'nin bugünkü sayısında yayımlanan yönetmelikle 3 ayla sınırlanan kısa çalışma süresinde herhangi bir değişiklik yapılmadı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Resmi Gazete'de yayımlandı. İşverenin, genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak azaltması hallerinde uygulanacak kısa çalışma ve kısa çalışma ödeneği yönetmeliği yeniden düzenlendi. Yayımlanan yönetmelikle 3 ayla sınırlanan kısa çalışma süresinde herhangi bir değişiklik yapılmadı.

İşveren tarafından farklı tarihlerde aynı başvuru gerekçesi ile birden fazla kısa çalışma talebinde bulunulması halinde, 3 aylık süre ilk talebe bağlı kısa çalışma başlangıç tarihinden itibaren hesaplanacak. Belirlenen kısa çalışma dönemi içinde kalması koşuluyla, işveren tarafından her bir sigortalı için uygulanacak kısa çalışma başlama tarihi farklı olabilecek. Başvuruya konu kısa çalışma dönemi, işyeri için 4 haftadan az olamayacak.

Kısa çalışma başvurusu esnasında işyeri yönünden; işyerinde veya işyerinin bir bölümünde uygulanan kısa çalışma süresi, işyerinin haftalık normal çalışma süresinin 1/3 oranından az olamayacak. Sigortalı yönünden ise kısa çalışma uygulamasına tabi tutulan sigortalının kısa çalışma süresi, sıfır olmamak kaydıyla 1/3 oranından daha az belirlenebilecek.

Yeni düzenlemeyle kısa çalışma ödeneğinde de değişiklik öngörülmedi. Buna göre, günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini geçmemek üzere, sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 60'ı olarak uygulanmaya devam edilecek. Ödeneğinin süresi 3 ayı aşmamak üzere kısa çalışma süresi kadar olacak.

Yönetmelikle, ödeneğin hak edilmesine yönelik şartlara da açıklık getirildi. Sigortalının kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için; işverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olması ve son 3 yılda en az 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olması şartları aranacak.

TESK Başkanı Bendevi Palandöken

ÇOCUK İŞÇİLİĞİNE HEP BİRLİKTE SON VERELİM

TESK olarak çocuk haklarının korunması kapsamında yürüttükleri çalışmaların sürdüğünü söyleyen TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, “Çocuk işçiliğini önlemede farkındalık oluşturmak için TESK olarak UNICEF ile birlikte yürütülen Çocuk Hakları ve İş İlkeleri Programımız 2017'den bu yana devam ediyor. Öte yandan AB'nin Türkiye'deki mülteciler için mali yardım programı kapsamında finanse edilen, Expertise France öncülüğünde EDUSER, MEB Mesleki Eğitim Genel Müdürlüğü ile TESK ve TESK'e bağlı Birlik ve Odaların iş birliğinde İstihdam için Mesleki Eğitim Programı (İMEP) 2020'den beri sürdürülüyor. Bu çerçevede bu programların devamı için gerekli olan çalışmaları da yapıyoruz” dedi.

Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü vesilesiyle yazılı bir mesaj yayınlayan Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, “Biz esnaf ve sanatkarlar teşkilatı olarak, çocuklarımızın mesleki eğitim almasının, geleceklerini karartmadan meslek öğrenmeleri için en doğru yol olduğuna inanıyoruz. İleride esnaflık yapmak isteyen, babadan kalan mesleğini devam ettirmeyi amaçlayan, ülkemizdeki tüm çocuklara çıraklık, kalfalık ve usta öğreticilik belgelerini almaları konusunda önemli faaliyetler yürüttük. Bizim çıraklarımız çocuk işçi değildir, onlar ustalarından meslek öğrenen öğrencilerdir. Çıraklık eğitimi ile pratik eğitimi usta öğreticilerinden alan çocuklarımız aynı zamanda okullarında da teorik eğitimlerini almaktadırlar. Böylece çocuklarımız bir yandan eğitimlerine devam ederken, bir yandan da meslek öğrenmektedirler. Bu kapsamdaki maddi ve manevi destekleri de bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da devam ettireceğiz” ifadelerini kullandı.

Dijital teknolojilerin etkisiyle değişen iş hayatında yeni refleksler geliştirdiklerini belirten Palandöken, “TESK-UNICEF işbirliği ile 'Yeni Refleksler' geliştiriyoruz. Büyük bir dönüşüm içinde olan yeni iş dünyası, yeni bir biz gerektiriyor. Bugün birçok yeni meslekler ortaya çıkarken, geleneksel mesleklerin bazıları ise yok olma tehlikesiyle karşı karşıya kalabilir. Bu durum, mesleki eğitimde esneklik ve yenilikçilik gerektirir. Mesleklerin geleceğe yönelik ihtiyaçları göz önünde bulundurularak müfredatlar güncellenmeli ve öğrencilere geniş bir yelpazede beceriler kazandırılmalıdır. Yaptığımız program ile çocuklarımızın, gençlerimizin ve ustalarımızın dijital dönüşüme ayak uydurmaları için birçok yenilikçi eğitim programlarına katılmalarını sağlıyoruz. Sonuç olarak çocukların haklarına saygı duymak ve onlara sağlıklı bir gelecek için gerekli eğitim ve fırsatlara erişim imkânı sunmak, çocuk işçiliğiyle mücadelede atılması gereken temel adımlardır. Bu sorunu çözmek için herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi hayati önem taşımaktadır” dedi.